



Brevi cenni sulla Cessione Quinto Stipendio

The logo for AGOS, featuring the word "AGOS" in a bold, dark blue, sans-serif font. A red diagonal slash is positioned over the letter "A".

Prima di stampare, pensate all'ambiente. E se è proprio necessario, stampate in bianco e nero su carta riciclata.

Cessione Quinto di Stipendio

Particolare forma di prestito personale che viene rimborsata dal richiedente attraverso la cessione di una parte dello stipendio, fino ad un massimo di 1/5 dello stesso. Vediamo di seguito una piccola guida alla Cessione del Quinto dello stipendio, che consentirà di esplicitare gli elementi e le fasi necessarie a richiederlo.

❑ A CHI E RIVOLTO

La Cessione del Quinto dello Stipendio può essere richiesta solo ed esclusivamente dai lavoratori dipendenti e soci lavoratori con contratto a tempo indeterminato. E' possibile anche **ridurre la rata o disporre di nuova liquidità** in caso si avesse già una CQS in corso. In tal caso devono essere trascorsi i 2/5 della durata della CQS in corso. Ad esempio per «rifinanziare» una CQS stipulata per 120 mesi devono essere trascorsi 48 mesi dalla prima rata pagata.

❑ QUALI SONO I DOCUMENTI NECESSARI PER RICHIEDERE LA CESSIONE DEL QUINTO

Documento di identità e tessera sanitaria

Ultima busta paga e CU.

❑ COME AVVIENE IL RIMBORSO DEL PRESTITO

Il rimborso dell'importo dovuto avverrà mensilmente e **sarà addebitato direttamente in busta paga** con una detrazione pari alla rata e comunque mai superiore al quinto dello stipendio netto o netto medio contrattuale. Sarà poi il datore di lavoro che si occuperà di versarli alla finanziaria

❑ A QUANTO AMMONTA LA RATA E LA DURATA DEL PRESTITO

La rata è la durata del prestito sono decisi dal richiedente stesso, anche se vi sono alcune piccole regole di base da rispettare. L'importo della rata e la durata del prestito sono scelti dal cliente, tuttavia: **la rata non può superare 1/5 dello stipendio o netto medio contrattuale** del richiedente e dovrà avere una durata fino a un massimo di 120 mesi.

❑ TASSO

Il **tasso d'interesse** di questa tipologia di prestito è **fisso per tutta la durata** dello stesso.

❑ COSA SUCCEDA IN CASO DI DIMISSIONI O LICENZIAMENTO?

Nel caso in cui il dipendente che ha richiesto la Cessione del Quinto dello stipendio si dimette o viene licenziato, l'istituto che ha erogato il prestito utilizzerà il TFR maturato fino a quel momento dal lavoratore, ad estinzione del prestito, in caso di differenza ancora da recuperare si attivano le garanzie di polizza stipulate (obbligatorie per legge).